

## ESG Reporting SRM 2020

Période de reporting: 2020

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
<b>VARIATIONS 2019-2020</b>				
Effectifs de clôture au 31/12/19	Nombre d'employés SRM à la date de clôture antérieure	Nombre d'employés	178	
Effectifs de clôture au 31/12/20, hors variation de périmètre survenue au cours de l'année	Nombre d'employés SRM à la date de clôture actuelle, à périmètre constant	Nombre d'employés	178	
<b>ORGANISATION DU TRAVAIL</b>				
Effectif de clôture	Nombre d'employés SRM à la date de clôture		178	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	14	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	164	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	9	
Effectif de clôture en CDD	Nombre d'employés SRM en CDD à la date de clôture		66	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	0	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	66	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	8	
Effectif moyen	Somme du nombre d'employés des 6 derniers mois/6		183	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	13	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	170	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	9	
Effectif moyen en CDD	Somme du nombre d'employés en CDD des 6 derniers mois/6		65	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	0	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	65	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	8	
Taux de femmes dans les organes de direction	Nombre de femmes parmi les instances de direction/Nombre d'employés total parmi les instances de direction	%	0%	
Durée moyenne des contrats CDD	Somme des durées de contrats de CDD en cours/nombre de contrats de CDD en cours	Mois	12	
Ancienneté moyenne des employés en CDD	Somme des anciennetés des employés en CDD à la date du reporting/nombre d'employés en CDD à la date de reporting	Mois	12	
Taux de conversion des CDD en CDI	Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting qui ont donné lieu à un CDI/Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting	%	0%	
Taux de renouvellement des CDD	Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting qui ont donné lieu à un nouveau CDD/Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting	%	9%	
Nombre d'heures travaillées totales	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération (par SRM ou une agence intérim) sur la période de reporting	Heures	475 957	
	<i>Part de l'intérim</i>	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération payée par une agence intérim sur la période de reporting/Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération (par SRM ou une agence intérim) sur la période de reporting	0	
	<i>Part des heures travaillées en heure supplémentaire</i>	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération d'heure supplémentaire/Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération sur la période de reporting	%	1%
Nombre moyen d'heures supplémentaires travaillées par employé	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération d'heure supplémentaire/Nombre d'employés ayant effectué au moins une heure supplémentaire au cours de la période de reporting	Heures	182	
Taux moyen de rémunération supplémentaire par heure supplémentaire	Somme des taux de rémunération supplémentaire des heures supplémentaires/Somme des heures supplémentaires	%	9%	
<b>TURNOVER &amp; RECRUTEMENT</b>				
Nombre de départs au cours de la période de reporting			53	
	<i>Dont CDI</i>		33	
	<i>Dont départs volontaires</i>		8	
Nombre de recrutements au cours de la période de reporting			31	
	<i>Dont CDI</i>		2	
Taux de turnover CDI		%	10%	
Taux de turnover CDD		%	0	
Durée moyenne de recrutement		Semaine	4	
Part des emplois pourvus en interne	Somme des temps entre l'expression du besoin et la clôture du besoin de recrutement/Nombre de recrutements clos	%	11	
	<i>Nombre de recrutements effectués en interne/ Nombre de recrutements clos</i>			
<b>FORMATION</b>				
Nombre d'employés formés		Nombre d'employés	178	
Nombre d'heures de formation		Nombre d'heures	753	
	<i>Dont heures de formation dispensées par des instances externes</i>	Nombre d'heures	346	
	<i>Dont heures de formation dispensées en interne</i>	Nombre d'heures	407	
Part des entretiens annuels où les employés ont été évalués adéquats au poste ou plus	Nombre d'entretiens annuels où l'évaluation a été favorable/ Nombre d'entretiens annuels conduits	%		pas encore fait, campagne prévue en mois de mars
Nombre d'employés dans le parcours jump 1		Nombre	30	
Nombre d'employés dans le parcours jump 2		Nombre	100	
Part des employés dans le parcours jump 1 ayant validé la confirmation de la fin du parcours	Nombre d'employés ayant finalisé leur parcours jump 1 avec succès/Nombre d'employés ayant finalisé leur parcours jump 1	%	80	Hors formations fournisseurs n'entrant pas dans les heures prévues

## ESG Reporting SRM 2020

Période de reporting: 2020

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
<b>Social</b>				
<b>VARIATIONS 2019-2020</b>				
Taux de réalisation du plan de formation	<i>Nombre d'heures de formation réalisées/Nombre d'heures de formation prévues</i>	%		
<b>REMUNERATION</b>				
Salaire moyen annuel brut		Devise locale	7 723	
	<i>Femmes</i>	Devise locale	9 548	
	<i>Hommes</i>	Devise locale	7 637	
Equité de redistribution	Somme des 10 plus hautes rémunération/Somme totale des traitements et salaires		2%	
Taux moyen d'augmentation des salaires	Somme des taux d'augmentation des salaires/Nombre de salaires augmentés	%	27	
Répartition des coûts RH (à préciser)	Salaires et bonus, mutuelle, retraite, CNSS, tenues, formation, etc... (hors note de frais)			13ème mois, Bonus annuel, CNSS, CIMR, Assurance maladie, CFE, CRE, Loyer, voiture de service, téléphone, PC portable, Allianz care
<b>AVANTAGES SOCIAUX</b>				
Part des salariés couverts par une mutuelle de santé	Nombre de salariés couverts par une mutuelle de santé/nombre total de salariés: une mutuelle de santé s'entend comme étant une assurance santé visant à couvrir les frais médicaux des employés dans leur vie quotidienne, en dehors des accidents du travail	%	100%	
	<i>Nombre de bénéficiaires totaux</i>	Nombre	178	
Part des salariés couverts par un contrat de prévoyance	Un contrat de prévoyance s'entend comme un contrat d'assurance couvrant les employés contre les accidents de la vie, qu'ils surviennent sur leur lieu de travail ou non (ex: accidents, maladies, incapacité, décès...), donnant lieu à une compensation de la perte de revenus au bénéfice de l'employé ou de ses bénéficiaires.	%	100%	
Part des salariés bénéficiant d'un plan de retraite	Un plan de retraite s'entend comme la contribution de l'employeur à un produit d'épargne bénéficiant à l'employé au moment de sa fin de carrière. Le produit d'épargne est contracté en faveur de l'employé, et les gains générés par l'investissement généreront un revenu pour l'employé en fin de carrière. Ce plan de retraite doit s'effectuer hors de tout système public obligatoire de retraite	%	63%	Nous avons la CIMR (caisse de retraite) et la CRE pour les expatriés
<b>DIALOGUE SOCIAL</b>				
Nombre de représentants du personnel		Nombre	5	
Nombre de meetings annuels entre les représentants et la direction		Nombre	12	1 FOIS PAR MOIS
Nombre de jours de grève		Jours	0	

## ESG Reporting SRM 2020

Période de reporting: 2020

Indicateur	Unité	Valeur	Commentaire
<b>Social</b>			
<b>SANTE &amp; SECURITE</b>			
Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique formalisée visant à assurer la santé et la sécurité des travailleurs sur leur lieu de travail?	Qualitative	OUI	
Votre entreprise a-t-elle déjà conduit une analyse de risques santé et sécurité au travail?	O/N	OUI	

## ESG Reporting SRM 2020

Période de reporting: 2020

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
<b>Environnement</b>				
<b>SERVICE APRES VENTE</b>				
Nombre d'interventions d'entretien et manutention préventif	Nombre d'interventions survenant hors panne	Nombre	4 261	
Nombre d'interventions d'entretien et manutention curatif	Nombre d'interventions survenant après une panne	Nombre	1 060	
<b>DECHETS</b>				
Volume de déchets produits				
	<i>Volume de déchets dangereux produit</i>	O/N		
	<i>Volume de déchets non-dangereux produit</i>	Qualitative		
Volume de déchets mis en décharge		Qualitative		
Volume de déchets incinérés avec valorisation énergétique		Qualitative		
Volume de déchets incinérés sans valorisation énergétique		Qualitative		
Volume de déchets ayant subi un processus de recyclage matière		Qualitative		
<b>MOYENS GENERAUX</b>				
Nombre de véhicules légers		Qualitative	146	
Consommation totale de carburant des véhicules légers		L	437 140,12	
Kilométrage parcouru par les véhicules légers		O/N	11 297 612	
<b>ENERGIE</b>				
Consommation totale d'électricité		Kwh	56 930,13	
Consommation totale de gaz naturel		Nm3	NA	
Consommation totale de fioul de chauffage		L	NA	
<b>EFFICACITE DU STOCKAGE</b>				
Taux d'occupation de l'espace de stockage		%		
Coefficient de rotation des stocks			1,03	SRM BTP
			2,79	SRM Manutention

## ESG Reporting SRM 2020

Période de reporting: 2020

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
<b>Social</b>				
<b>SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL</b>				
Taux de fréquence des accidents du travail	(Nombre d'accidents du travail ayant donné lieu à au moins un jour d'arrêt/Nombre d'heures travaillées)*1 000 000		4	
Nombre d'accidents mortels		Nombre d'employés	0	
Nombre d'employés ayant contracté une maladie professionnelle		Nombre d'employés	0	
Nombre d'incapacités permanentes		Nombre d'employés	0	
Taux moyen d'incapacité permanente	Somme des taux d'incapacité des employés suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle/Nombre d'employés en situation d'incapacité permanente suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle		0	
Taux de fréquence :			8,91%	
Taux de gravité :			0,29%	