

ESG REPORTING SRM 2022

Indicateur	Définition	Social	Unité	Valeur	Commentaire
<b>VARIATIONS 2021 - 2022</b>					
Effectifs de clôture au 31/12/2021	Nombre d'employés SRM à la date de clôture antérieure		Nombre d'employés	187 ( 2021)	
Effectifs de clôture au 31/12/2022, hors variation de périmètre survenue au cours de l'année	Nombre d'employés SRM à la date de clôture actuelle, à		Nombre d'employés	212 (2022)	
<b>ORGANISATION DU TRAVAIL</b>					
Effectif de clôture	Nombre d'employés SRM à la date de clôture			212	
	<i>Femmes</i>		Nombre d'employés	15	
	<i>Hommes</i>		Nombre d'employés	197	
Effectif de clôture en CDD	Nombre d'employés SRM en CDD à la date de clôture		Nombre d'employés	79	
	<i>Femmes</i>		Nombre d'employés	1	
	<i>Hommes</i>		Nombre d'employés	78	
Effectif moyen	Somme du nombre d'employés des 6 derniers mois/6		Nombre d'employés	213,8	
	<i>Femmes</i>		Nombre d'employés	15	
	<i>Hommes</i>		Nombre d'employés	198,3	
Effectif moyen en CDD	Somme du nombre d'employés en CDD des 6 derniers mois/6		Nombre d'employés	79	
	<i>Femmes</i>		Nombre d'employés	1	
	<i>Hommes</i>		Nombre d'employés	78	
Taux de femmes dans les organes de direction	Nombre de femmes parmi les instances de direction		Nombre d'employés total parmi les instances	0%	
Durée moyenne des contrats CDD	Somme des durées de contrats de CDD en cours/nombre de contrats de CDD en cours		Mois	12	
Ancienneté moyenne des employés en CDD	Somme des anciennetés des employés en CDD à la date du reporting/nombre d'employés en CDD à la date de reporting		Mois	12	
Taux de conversion des CDD en CDI	Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting qui ont donné lieu à un CDI/Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting		%	0%	
Taux de renouvellement des CDD	Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting qui ont donné lieu à un nouveau CDD/Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting		%	34%	
Nombre d'heures travaillées totales agence intérim)	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération (par SRM ou une sur la période de reporting		Heures	198552	19824/198552 heures

ESG REPORTING SRM 2022

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
------------	------------	-------	--------	-------------

Social

VARIATIONS 2021 - 2022

<i>Part de l'intérim</i>	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération payée par une agence intérim sur la période de reporting/Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération (par SRM ou une agence intérim) sur la période de reporting		0	
Part des heures travaillées en heure supplémentaire	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération d'heure supplémentaire/Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération sur la période de reporting	%	9,90%	
Nombre moyen d'heures supplémentaires travaillées par employé	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération d'heure supplémentaire/Nombre d'employés ayant effectué au moins une heure supplémentaire au cours de la période de reporting	Heures	251	19824 heure sup/79 personnes avec heure
Taux moyen de rémunération supplémentaire par heure supplémentaire	Somme des taux de rémunération supplémentaire des heures supplémentaires/Somme des heures	%	100%	Toute heure supplémentaire est rémunérée

TURNOVER & RECRUTEMENT

Nombre de départs au cours de la période de reporting				
<i>Dont CDI</i>			7	
<i>Dont départs volontaires</i>			6	
Nombre de recrutements au cours de la période de reporting			48	
<i>Dont CDI</i>				
Taux de turnover CDI		%	19,51	pas de mode de calcul défini
Taux de turnover CDD		%	33,54	pas de mode de calcul défini
Durée moyenne de recrutement	Somme des temps entre l'expression du besoin et la clôture du besoin de recrutement/Nombre de recrutements clos	Semaine	4	

ESG REPORTING SRM 2022

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
<b>Social</b>				
<b>VARIATIONS 2021 - 2022</b>				
Part des emplois pourvus en interne	Nombre de recrutements effectués en interne/ Nombre de recrutements clos	%	6%	
<b>FORMATION</b>				
Nombre d'employés formés	Nombre d'employés		187	
Nombre d'heures de formation	Nombre d'heures		12	
<i>Dont heures de formation dispensées par des instances externes</i>			8	
Dont heures de formation dispensées en interne	Nombre d'heures		Pas d'indicateurs	
Part des entretiens annuels où les employés ont été évalués adéquats au poste ou plus	Nombre d'entretiens annuels où l'évaluation a été favorable/ Nombre d'entretiens annuels conduits	%	Pas d'indicateurs	
Nombre d'employés dans le parcours jump 1		Nombre	Pas d'indicateurs	
Nombre d'employés dans le parcours jump 2		Nombre	Pas d'indicateurs	
Part des employés dans le parcours jump 1 ayant validé la confirmation de la fin du parcours	Nombre d'employés ayant finalisé leur parcours jump 1 avec succès/Nombre d'employés ayant finalisé leur parcours jump 1	%	Pas d'indicateurs	
Taux de réalisation du plan de formation	Nombre d'heures de formation réalisées/Nombre d'heures de formation prévues	%	Pas d'indicateurs	
<b>REMUNERATION</b>				
Salaire moyen annuel brut		Devise locale	94486 dhs annuels brut	
<i>Femmes</i>		Devise locale	48880 dhs annuels brut	
<i>Hommes</i>		Devise locale	90032 dhs annuels brut	
Equité de redistribution	Somme des 10 plus hautes rémunération/Somme totale des traitements et salaires		24%	
Taux moyen d'augmentation des salaires	Somme des taux d'augmentation des salaires/Nombre de salaires augmentés	%	pas d'indicateur	
Répartition des coûts RH (à préciser)	Salaires et bonus, mutuelle, retraite, CNSS, tenues, formation, etc... (hors note de frais)		pas d'indicateur	
<b>AVANTAGES SOCIAUX</b>				
Part des salariés couverts par une mutuelle de santé	Nombre de salariés couverts par une mutuelle de santé/nombre total de salariés: une mutuelle de santé s'entend comme étant une assurance santé % visant à couvrir les frais médicaux des employés dans leur vie quotidienne, en dehors des accidents du travail	%	100%	

ESG REPORTING SRM 2022

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
------------	------------	-------	--------	-------------

Social

VARIATIONS 2021 - 2022

Nombre de bénéficiaires totaux	Nombre total de personnes bénéficiant des garanties des contrats de mutuelle de santé	Nombre		
Part des salariés couverts par un contrat de prévoyance	Un contrat de prévoyance s'entend comme un contrat d'assurance couvrant les employés contre les accidents de la vie, qu'ils surviennent sur leur lieu de travail ou non (ex: accidents, maladies, incapacité, décès...), donnant lieu à une compensation de la perte de revenus au bénéfice de l'employé ou de ses bénéficiaires.	%	100%	
Part des salariés bénéficiant d'un plan de retraite	Un plan de retraite s'entend comme la contribution de l'employeur à un produit d'épargne bénéficiant à l'employé au moment de sa fin de carrière. Le produit d'épargne est contracté en faveur de l'employé, et les gains générés par l'investissement généreront un revenu pour l'employé en fin de carrière. Ce plan de retraite doit s'effectuer hors de tout système public obligatoire de retraite	%	100%	Hors CDD

DIALOGUE SOCIAL

Nombre de représentants du personnel	Nombre	5	5 titulaires et 5 suppléants
Nombre de meetings annuels entre les représentants et la direction	Nombre	12	
Nombre de jours de grève	Jours	0	

SANTE & SECURITE

Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique formalisée visant à assurer la santé et la sécurité des travailleurs sur leur lieu de travail?	Qualitative	OUI	
Votre entreprise a-t-elle déjà conduit une analyse de risques santé et sécurité au travail?	O/N	OUI	

SERVICE APRES VENTE

Nombre d'interventions d'entretien et manutention préventif	Nombre	6226 ( pour 2022) 7347 pour 2021
Nombre d'interventions d'entretien et manutention	Nombre	4176 (pour 2022) 4284

DECHETS

Volume de déchets produits			
<i>Volume de déchets dangereux produit</i>	O/N	2 300	
<i>Volume de déchets non-dangereux produit</i>	Qualitative		
Volume de déchets ayant subi un processus de recyclage matière	Qualitative	500	

ESG REPORTING SRM 2022

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
<b>Social</b>				
<b>VARIATIONS 2021 - 2022</b>				
<b>MOYENS GENERAUX</b>				
Nombre de véhicules légers		Qualitative	83	
Consommation totale de carburant des véhicules légers		L	184871	
Kilométrage parcouru par les véhicules légers		O/N	4 172 857	
<b>ENERGIE</b>				
Consommation totale d'électricité		Kwh	400 955	
Consommation totale de gaz naturel		Nm3	NA	
Consommation totale de fioul de chauffage		L	NA	
<b>EFFICACITE DU STOCKAGE</b>				
Taux d'occupation de l'espace de stockage		%	1,17	SRM BTP
Coefficient de rotation des stocks		%	2,72	SRM Manutention
<b>SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL</b>				
Taux de fréquence des accidents du travail	(Nombre d'accidents du travail ayant donné lieu à au moins un jour d'arrêt/Nombre d'heures travaillées)*1 000 000		11	
Nombre d'accidents mortels		Nombre d'employés	0	
Nombre d'employés ayant contracté une maladie professionnelle		Nombre d'employés	0	
Nombre d'incapacités permanentes		Nombre d'employés	0	
Taux moyen d'incapacité permanente	Somme des taux d'incapacité des employés suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle / Nombre d'employés en situation d'incapacité permanente suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle	Nombre d'employés	0	
Taux de fréquence :			11,49%	
Taux de gravité :			0,82%	