

ESG REPORTING SRM 2023

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
		Social		
VARIATIONS 2021 - 2022				
Effectifs de clôture au 31/12/2021	Nombre d'employés SRM à la date de clôture antérieure	Nombre d'employés	187 (2021)	
Effectifs de clôture au 31/12/2022	Nombre d'employés SRM à la date de clôture actuelle, à	Nombre d'employés	212 (2022)	
Effectifs de clôture au 31/12/2023, hors variation de périmètre survenue au cours de l'année	Nombre d'employés SRM à la date de clôture actuelle, à	Nombre d'employés	272 en 2023	
ORGANISATION DU TRAVAIL				
Effectif de clôture	Nombre d'employés SRM à la date de clôture		119	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	15	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	104	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	0	
Effectif de clôture en CDD	Nombre d'employés SRM en CDD à la date de clôture	Nombre d'employés	153	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	1	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	152	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	21	
Effectif moyen	Somme du nombre d'employés des 6 derniers mois/6	Nombre d'employés	108	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	14	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	94	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	0	
Effectif moyen en CDD	Somme du nombre d'employés en CDD des 6 derniers mois/6	Nombre d'employés	114	
	<i>Femmes</i>	Nombre d'employés	1	
	<i>Hommes</i>	Nombre d'employés	113	
	<i>Moins de 25 ans</i>	Nombre d'employés	9	
Taux de femmes dans les organes de direction	Nombre de femmes parmi les instances de direction	Nombre d'employés total parmi les	0%	
Durée moyenne des contrats CDD	Somme des durées de contrats de CDD en cours/nombre de contrats de CDD en cours	Mois	12	
Ancienneté moyenne des employés en CDD	Somme des anciennetés des employés en CDD à la date du reporting/nombre d'employés en CDD à la date de reporting	Mois	12	
Taux de conversion des CDD en CDI	Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting qui ont donné lieu à un CDI/Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting	%	0%	
Taux de renouvellement des CDD	Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting qui ont donné lieu à un nouveau CDD/Nombre de CDD qui sont arrivés à leur terme au cours de la période de reporting	%	13%	
Nombre d'heures travaillées totales agence intérim)	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération (par SRM ou une sur la période de reporting	Heures	0	
<i>Part de l'intérim</i>	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération payée par une agence intérim sur la période de reporting/Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération (par SRM ou une agence intérim) sur la période de reporting		0	
Part des heures travaillées en heure supplémentaire	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération d'heure supplémentaire/Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération sur la période de reporting	%	4,09%	

ESG REPORTING SRM 2023

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
Social				
VARIATIONS 2021 - 2022				
Nombre moyen d'heures supplémentaires travaillées par employé	Somme des heures travaillées ayant donné lieu à une rémunération d'heure supplémentaire/Nombre d'employés ayant effectué au moins une heure supplémentaire au cours de la période de reporting	Heures	86	
Taux moyen de rémunération supplémentaire par heure supplémentaire	Somme des taux de rémunération supplémentaire des heures supplémentaires/Somme des heures	%	100%	
TURNOVER & RECRUTEMENT				
Nombre de départs au cours de la période de reporting <i>Dont CDI</i> <i>Dont départs volontaires</i>			14	
Nombre de recrutements au cours de la période de reporting <i>Dont CDI</i>			13	
Taux de turnover CDI		%	11,76	
Taux de turnover CDD		%	49,01	
Durée moyenne de recrutement	Somme des temps entre l'expression du besoin et la clôture du besoin de recrutement/Nombre de recrutements clos	Semaine	4	
Part des emplois pourvus en interne	Nombre de recrutements effectués en interne/ Nombre de recrutements clos	%	3%	
FORMATION				
Nombre d'employés formés	Nombre d'employés		171	
Nombre d'heures de formation <i>Dont heures de formation dispensées par des instances externes</i> <i>Dont heures de formation dispensées en interne</i>	Nombre d'heures Nombre d'heures		64 3 61	
Part des entretiens annuels où les employés ont été évalués adéquats au poste ou plus	Nombre d'entretiens annuels où l'évaluation a été favorable/ Nombre d'entretiens annuels conduits	%	Pas d'indicateurs	
Nombre d'employés dans le parcours jump 1 Nombre d'employés dans le parcours jump 2		Nombre Nombre	Pas d'indicateurs Pas d'indicateurs	
Part des employés dans le parcours jump 1 ayant validé la confirmation de la fin du parcours	Nombre d'employés ayant finalisé leur parcours jump 1 avec succès/Nombre d'employés ayant finalisé leur parcours jump 1	%	Pas d'indicateurs	
Taux de réalisation du plan de formation	Nombre d'heures de formation réalisées/Nombre d'heures de formation prévues	%	Pas d'indicateurs	
REMUNERATION				
Salaire moyen annuel brut <i>Femmes</i> <i>Hommes</i>		Devise locale Devise locale Devise locale	76 450 dhs annuels brut 155 825 dhs annuels brut 72 428 dhs annuels brut	
Equité de redistribution	Somme des 10 plus hautes rémunération/Somme totale des traitements et salaires		22%	
Taux moyen d'augmentation des salaires	Somme des taux d'augmentation des salaires/Nombre de salaires augmentés	%	pas d'indicateur	
Répartition des coûts RH (à préciser)	Salaires et bonus, mutuelle, retraite, CNSS, tenues, formation, etc... (hors note de frais)		pas d'indicateur	
AVANTAGES SOCIAUX				

ESG REPORTING SRM 2023

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
Social				
VARIATIONS 2021 - 2022				
Part des salariés couverts par une mutuelle de santé	Nombre de salariés couverts par une mutuelle de santé/nombre total de salariés: une mutuelle de santé s'entend comme étant une assurance santé % visant à couvrir les frais médicaux des employés dans leur vie quotidienne, en dehors des accidents du travail	%	100%	
<i>Nombre de bénéficiaires totaux</i>	Nombre total de personnes bénéficiant des garanties des contrats de mutuelle de santé	Nombre	272	
Part des salariés couverts par un contrat de prévoyance	Un contrat de prévoyance s'entend comme un contrat d'assurance couvrant les employés contre les accidents de la vie, qu'ils surviennent sur leur lieu de travail ou non (ex: accidents, maladies, incapacité, décès...), donnant lieu à une compensation de la perte de revenus au bénéfice de l'employé ou de ses bénéficiaires.	%	100%	
Part des salariés bénéficiant d'un plan de retraite	Un plan de retraite s'entend comme la contribution de l'employeur à un produit d'épargne bénéficiant à l'employé au moment de sa fin de carrière. Le produit d'épargne est contracté en faveur de l'employé, et les gains générés par l'investissement généreront un revenu pour l'employé en fin de carrière. Ce plan de retraite doit s'effectuer hors de tout système public obligatoire de retraite	%	100%	Hors CDD
DIALOGUE SOCIAL				
Nombre de représentants du personnel		Nombre	5	5 titulaires et 5 suppléants
Nombre de meetings annuels entre les représentants et la direction		Nombre	12	
Nombre de jours de grève		Jours	0	
SANTE & SECURITE				
Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique formalisée visant à assurer la santé et la sécurité des travailleurs sur leur lieu de travail?		Qualitative	OUI	
Votre entreprise a-t-elle déjà conduit une analyse de risques santé et sécurité au travail?		O/N	OUI	
SERVICE APRES VENTE				
Nombre d'interventions d'entretien et manutention préventif		Nombre	6739 pour SRM manutention et 200 pour SRM BTP (total : 6939)	
Nombre d'interventions d'entretien et manutention		Nombre	6505 pour SRM manutention	
DECHETS				
Volume de déchets produits	<i>Volume de déchets dangereux produit</i>	O/N	1 223	
	<i>Volume de déchets non-dangereux produit</i>	Qualitative		
Volume de déchets ayant subi un processus de recyclage matière		Qualitative	123	
MOYENS GENERAUX				
Nombre de véhicules légers		Qualitative	141	
Consommation totale de carburant des véhicules légers		L	258501	
Kilométrage parcouru par les véhicules légers		O/N	5834835	
ENERGIE				
Consommation totale d'électricité		Kwh	402 068	
Consommation totale de gaz naturel		Nm3	NA	
Consommation totale de fioul de chauffage		L	NA	

ESG REPORTING SRM 2023

Indicateur	Définition	Unité	Valeur	Commentaire
Social				
VARIATIONS 2021 - 2022				
EFFICACITE DU STOCKAGE				
Taux d'occupation de l'espace de stockage		%	1,17 pour 2022	90 pour 2023
Coefficient de rotation des stocks		%	3,14	SRM Manutention
			1,35	SRM BTP
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL				
Taux de fréquence des accidents du travail	(Nombre d'accidents du travail ayant donné lieu à au moins un jour d'arrêt/Nombre d'heures travaillées)*1 000 000		11 (c'est le nombre des AT en 2022)	2 (c'est le nombre des AT en 2023)
Nombre d'accidents mortels		Nombre d'employés	0	
Nombre d'employés ayant contracté une maladie professionnelle		Nombre d'employés	0	
Nombre d'incapacités permanentes		Nombre d'employés	0	
Taux moyen d'incapacité permanente	Somme des taux d'incapacité des employés suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle / Nombre d'employés en situation d'incapacité permanente suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle	Nombre d'employés	0	
Taux de fréquence :			2,46%	
Taux de gravité :			0,71%	